Bundesamt
für Sicherheit in der
Informationstechnik

Deutschlands attraktivste Arbeitgeber 2017
TOP 100
IT
trendence ABSOLVENTEN

Gewinnung, Einarbeitung und Bindung von mehr als 260 neuen Mitarbeiterinnen und Mitarbeitern seit 2016

Finalistentage des 17. eGovernment-Wettbewerbs

Berlin, 16. Mai 2018

Ausgangslage:

2016: 86 neue Stellen

2017: 180 neue Stellen

Dies entspricht einem Aufwuchs von fast 40 Prozent.

Zur Erfüllung der neuen Mission:

Das BSI als die nationale Cybersicherheitsbehörde gestaltet Informationssicherheit in der Digitalisierung durch Prävention, Detektion und Reaktion für Staat, Wirtschaft und Gesellschaft.

Bundesamt
für Sicherheit in der
Informationstechnik

Wie lassen sich

hochqualifizierte Fachkräfte für den öffentlichen Dienst gewinnen und binden?

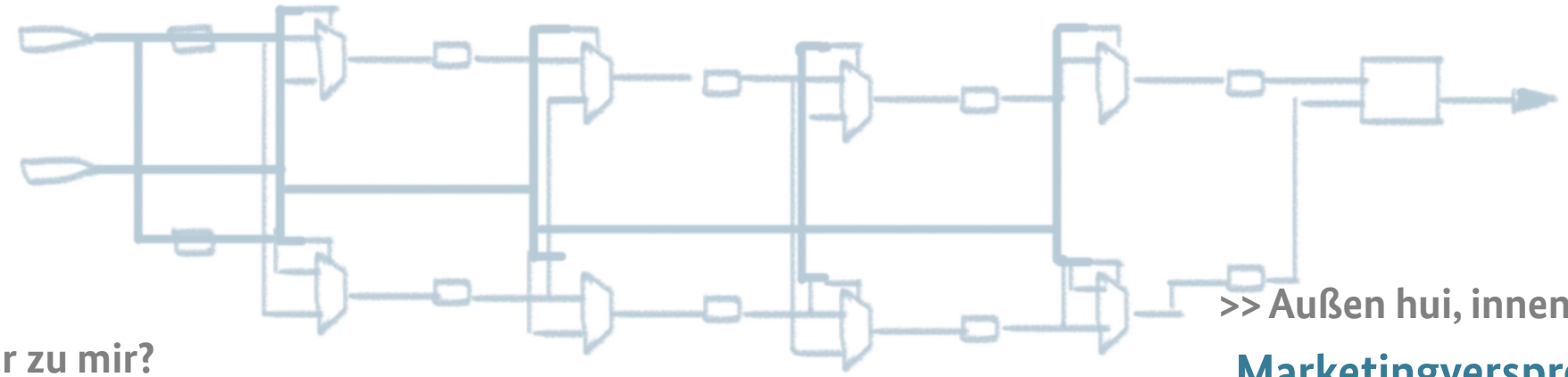
Herausforderungen:

>> Lebenslang langweilig?

Image des öffentlichen Dienstes

>> Hop oder Top?

Rahmenbedingungen im öffentlichen Dienst



>> Zu dir oder zu mir?

Wettbewerb um MINT-Fachkräfte

>> Eingestellt und vergessen?

Neue Mitarbeiter

>> Außen hui, innen pfui?

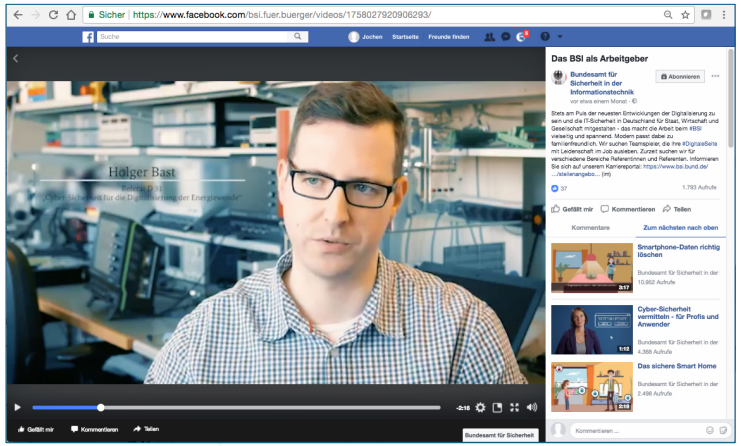
Marketingversprechen

Was wir wollen:
Deine digitale Seite

www.bsi.bund.de/karriere

Bundesamt
für Sicherheit in der
Informationstechnik

Storytelling:
spannende Aufgaben auf der„Digitalen Seite“



Menschen beim BSI

Wie ist es, beim BSI zu arbeiten? Wie gestaltet sich die tägliche Arbeitswirklichkeit? Wie sind die Kolleginnen und Kollegen? Was bietet das BSI als Arbeitgeber?

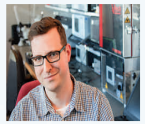
Fragen wie diese kann nur beantworten, wer das BSI von innen kennt. Stimmen und Einblicke unserer Kolleginnen und Kollegen.

Nora Apel
Referat CK 32 „Kritische Infrastrukturen – Grundsatz“

„Ich wollte immer gerne für die Allgemeinheit arbeiten, deswegen hat die Arbeit für die Bundesrepublik Deutschland für mich eine besondere Bedeutung.“

Holger Bast
Referat D 31 „Cyber-Sicherheit für die Digitalisierung der Energiewende“

„Wir stehen hinter dem, was wir erarbeiten und das ist ein wichtiger Erfolgsgarant für unsere Projekte.“



Markus Münzel
Referat D 14 „Kontrollinfrastrukturen und -architekturen“

„Die Arbeit ist dadurch geprägt, dass sie abwechslungsreich ist und man ein Stück weit sogar eigene Interessen umsetzen kann.“

Dr. Heike Hagemeier
Referat KT 13 „Kryptografische Vorgaben und Entwicklungen“

„Es gibt immer neue Entwicklungen und Herausforderungen. Und das reizt mich stark.“

Florian Schumacher
Referat B 22 „Cyber-Sicherheit für die Gesellschaft“

„Besonders spannend finde ich, dass hier sehr viele Mitarbeiter für ihre Themen brennen und auch bereit sind, sich dort auszutauschen und ihr Wissen weiterzugeben.“

Joachim Boelsems
Referat KT 22 „Technische Evaluierung von VS-IT-Systemen“

„Das BSI ist ein sehr familienfreundlicher Arbeitgeber. Nach der Geburt meiner Kinder konnte ich ohne Probleme in Teilzeit gehen und genauso unkompliziert auch wieder zurückkehren.“

Katharina Andrzejewski
Referat CK 31 „IT-Grundschutz“

„Ich dachte am Anfang, dass es sehr feste Abläufe und Hierarchien gibt und dass man sich hier nicht duzt. Ich wurde vom Gegenteil total positiv überrascht.“

Karriere im BSI

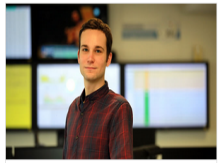
Als nationale Behörde für Cyber-Sicherheit kümmern wir uns darum, dass die Menschen in Deutschland der digitalen Welt vertrauen können. Eine große Aufgabe für engagierte Fachleute, deren Herz auf der digitalen Seite schlägt.

Stellenangebote

Suchen Sie nach der Erfüllung Ihrer digitalen Seite? Finden Sie jetzt Ihren zukünftigen Job beim BSI.

Studierende

Von der Betreuung Ihrer Bachelor-/Masterarbeit bis zur Studienförderung oder einem Praktikum - das BSI unterstützt die Entwicklung Ihrer digitalen Seite.



Einblicke

Lernen Sie Menschen und Themenfelder beim BSI kennen. Hier zeigen wir Ihnen unsere digitale Seite.

Perspektiven

Ein sicherer Job, spannende Tätigkeitsfelder - was bietet das BSI für Auszubildende, Studenten, Absolventen und Professionals noch?

Videos zum Arbeitgeber BSI

Kann ein fachliches IT-Sicherheitsthema Ihr Interesse wecken? Die BSI-Kurzvideos helfen Ihnen dabei, eine Antwort zu finden.

Kontakt und FAQ

Wie bewerbe ich mich? Wann erhalte ich eine Rückmeldung? Was ich noch wissen wollte, ... ?

Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik

Der Bewerbungsvorgang: Schlank, digital, effizient

Benchmark für eine Bewerbung: **8 Minuten**

Weg von der Papierbewerbung, hin zum **Online-Bewerbungssystem**

Papierloser Bewerbungs- und Auswahlprozess

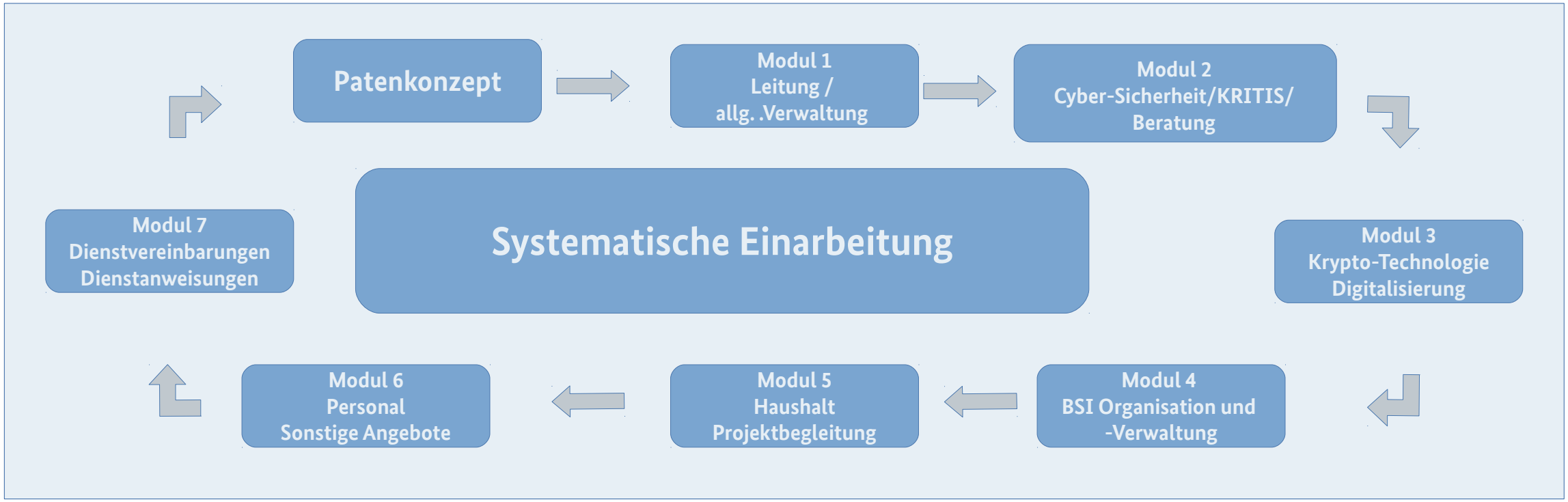
Steigerung der Bewerberzahlen um circa **47 Prozent**

Verkürzung der Verfahren, dadurch mehr Kapazitäten im Personalbereich und schnellere Besetzung

Effiziente und papierlose Bewältigung von über 1.600 Bewerbungen in 2017

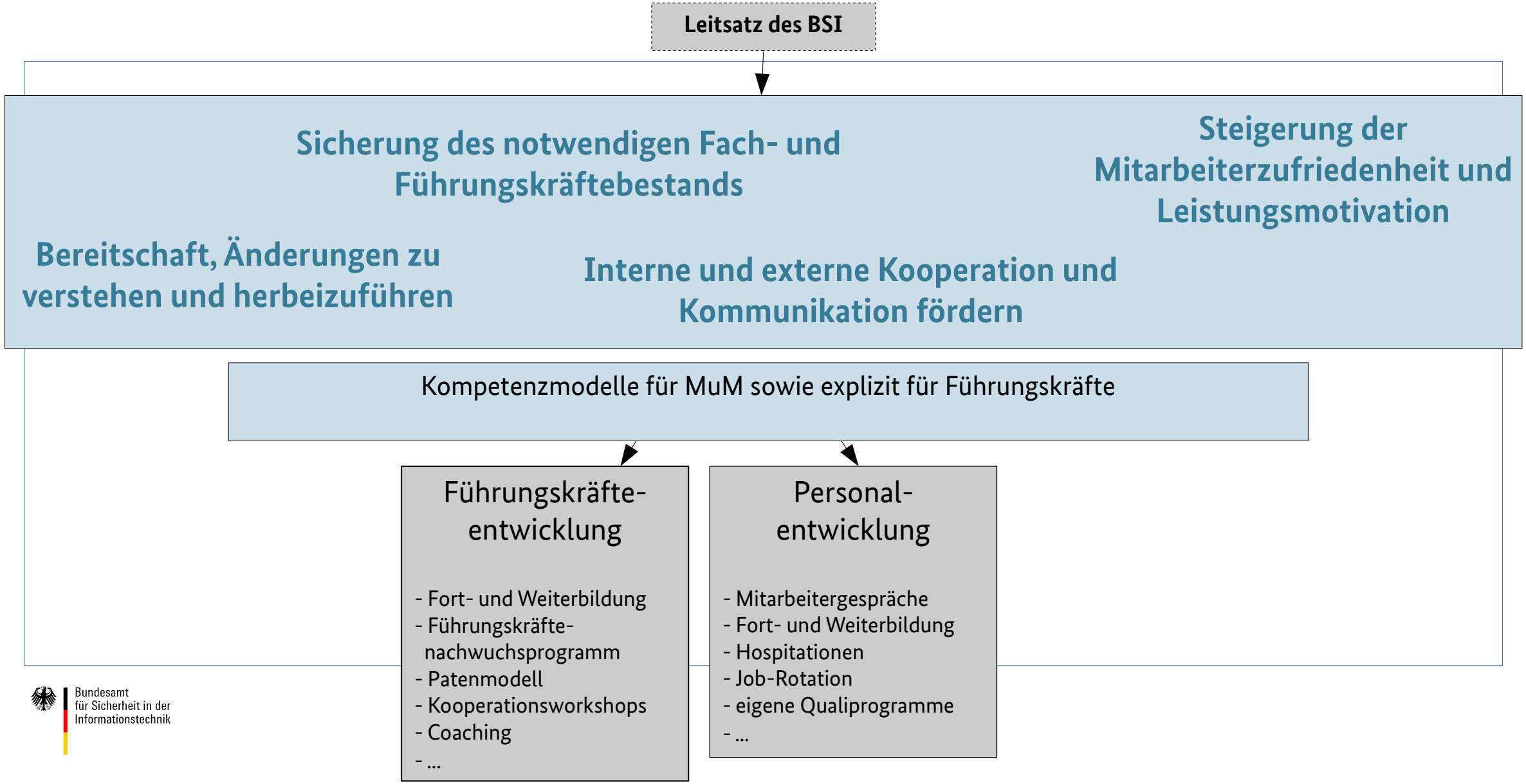
Einarbeitung der neuen Kollegen

Onboarding: Marketingversprechen einlösen



Mitarbeiterbindung

Personalentwicklung: Zukunftsfähigkeit sichern



Kontakt

Anke Gaul / Nicolas Stöcker

Bundesamt für Sicherheit in der Informationstechnik

Referat Z 2a – Personalgewinnung und -entwicklung
Godesberger Allee 185-189
53175 Bonn

Referat-z2a@bsi.bund.de
www.bsi.bund.de/karriere